

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス W A R A K U R A		
○保護者評価実施期間	2026年1月5日		2026年1月23日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	26	(回答者数) 17
○従業者評価実施期間	2026年1月26日		2026年2月6日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年1月26日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<b>一人ひとりを大切にしたい関わり</b> 子どもの特性やその日の様子に合わせて、無理のない関わりや声かけを心がけています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>子どもの得意なことや苦手なこと、その日の気持ちに合わせた声かけや関わりを心がけています。</li> <li>無理に活動を進めるのではなく、その子のペースを大切にしたい支援を行っています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>支援のねらいや子どもの成長のポイントを、保護者にも分かりやすく伝えられるよう工夫していきます。</li> <li>子どもの変化や育ちを、職員間でもより丁寧に共有していきます。</li> </ul>
2	<b>安心して過ごせる環境づくり</b> 落ち着いた雰囲気の中で、子どもが「ここ来ると安心できる」と感じられる場所づくりを大切にしています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>子どもが落ち着いて過ごせるよう、声のかけ方や関わり方に気を配っています。</li> <li>事業所内の雰囲気づくりを大切に、安心して居場所になるよう心がけています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>子どもがより安心して過ごせるよう、環境や活動内容を見直していきます。</li> <li>一人ひとりの「安心ポイント」を職員全体で共有していきます。</li> </ul>
3	<b>保護者との日々のやり取りを大切にしていること</b> 連絡帳や送迎時の会話を通して、子どもの様子を共有し、信頼関係づくりを心がけています	<ul style="list-style-type: none"> <li>連絡帳や送迎時の会話を通して、日々の様子や気づいたことを伝えるようにしています。</li> <li>小さな変化や良かった姿も、できるだけ保護者に共有するよう心がけています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>活動のねらいや子どもの成長がより伝わるよう、伝え方を工夫していきます。</li> <li>保護者の声を支援に活かせるよう、相談しやすい雰囲気づくりを続けていきます。</li> </ul>

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<b>支援のねらいが十分に伝わりきっていないことがある</b> 取り組みの意図や成長のポイントを、もっと分かりやすく伝える工夫が必要だと感じています	<ul style="list-style-type: none"> <li>日々のやり取りが限られた時間の中で行われるため、支援の意図やねらいまで伝えきれないことがあります。</li> <li>専門的な内容を、分かりやすい言葉に置き換える工夫が十分でない場面があります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>連絡帳や面談の機会を活用し、支援の目的や子どもの育ちを丁寧に伝えていきます。</li> <li>保護者にとって分かりやすい言葉や表現を意識して説明していきます</li> </ul>
2	<b>日々の様子を詳しく伝えきれないことがある</b> 限られた時間の中でのやり取りとなり、説明が簡単になってしまう場面があります。	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務の都合により、連絡帳の記入内容が簡潔になってしまうことがあります。</li> <li>子どもの様子を十分に振り返る時間が取れない日があることも要因と考えられます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>子どもの「できたこと」や「がんばったこと」を意識して記録し、共有していきます。</li> <li>職員間で情報を整理し、伝える内容を工夫していきます。</li> </ul>
3	<b>職員間での振り返りの時間が十分でないことがある</b> より良い支援につなげるため、話し合いや共有の時間を確保していくことが課題です。	<ul style="list-style-type: none"> <li>日々の業務に追われ、職員同士でゆっくり話し合う時間が取りにくい状況があります。</li> <li>情報共有が必要な内容が、十分に整理されないまま支援に入る場合があります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティングや申し送りの時間を大切に、情報共有の機会を確保していきます。</li> <li>支援の視点や関わり方について、職員間で共通理解を深めていきます。</li> </ul>